

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul pentru ocuparea unei funcţii publice de execuţie vacante de Consilier din cadrul Compartimentului Contabilitate

1. Prezentaţi „egalitatea în drepturi, aşa cum este definită în Titlul II – Capitolul I „Drepturile şi libertăţile fundamentale, din Constituţia României, republicată.

BAREM

Art. 16 din Constituţia României, republicată
alin.1) -alin.4, 5 puncte /aliniat enunţat corect

2. Ce se înţelege prin „victimizare, şi cum se sancţionează aceasta, în conformitate cu Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare

BAREM

Art. 7 - Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare - 20 puncte

3. Menţionaţi cine beneficiază de egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi în relaţiile de muncă şi în ce condiţii, conform prevederilor din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

BAREM

Art. 7 din alin. (2) Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

- menţionarea persoanelor care beneficiază de egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi – 15 puncte (3 categorii x 5 puncte); condiţiile în care beneficiază de egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi - 5 puncte.

4. Identificați sancțiunile disciplinare ce pot fi aplicate funcționarilor publici, conform OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Detaliați modul de aplicare pentru fiecare dintre sancțiunile identificate.

BAREM

Art. 492- (3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă; - 1 punct
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;- 1 punct
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile;- 1 punct
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;- 1 punct
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului; - 1 punct
- f) destituirea din funcția publică. - 1 punct

Art. 493- (1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) - f) nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal și nu împiedică finalizarea cercetării prealabile și aplicarea sancțiunii. - 5 puncte

(2) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. f) se aplică și direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, în situațiile prevăzute la art. 520 lit. b). - 1,5 puncte

(3) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. a) se poate aplica și direct de către conducătorul instituției publice, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor alin. (1). - 1,5 puncte

(4) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) - f) se aplică de conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină. - 1 punct

Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării - 5 puncte

5. Prezentați situațiile în care avizul de inspecție fiscală se comunică contribuabilului/plătitorului la începerea inspecției fiscale conform Titlului VI, Capitolul I din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură Fiscală, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 122, alin. (4), lit. (a) și lit. (e) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură Fiscală, cu modificările și completările ulterioare

- Identificare situații = 20 puncte (5 situații x 4 puncte/situație identificată)

COMISIE CONCURS

Presedinte - Butoeru Maria-Iuliana

Membru - Răduț Fota Mihaela

Membru - Meșteru Daniela

