

PRIMĂRIA ORAȘULUI BĂILE GOVORA
Comisia de concurs

Barem de corectare la concursul organizat pentru ocuparea funcției contractuale de execuție de asistent medical comunitar, gradul debutant (PL) în cadrul Direcției de Asistență Socială, organizat în data de 10.04.2024, ora 10:00

VARIANTA II

1. Prin raportare la Partea I, Titlul III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, enumerați toate principiile generale aplicabile administrației publice și la alegere, descrieți 4 dintre acestea- 20 puncte

BAREM CORECTARE

Art. 6 – art. 13 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Enumerare principii generale aplicabile administrației publice – (8 principii x 1,5 puncte/principiu = 12 puncte);
- descriere 4 principii – la alegere (4 principii x 2 puncte/ detaliere - principiu = 8 puncte);

2. Prin raportare la Secțiunea 1, Capitolul V din Legea 53/2003 privind Codul muncii cu modificările și completările ulterioare, contractual individual de muncă poate înceta: de drept, ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea și ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitative prevăzute de lege. Referitor la cele menționate mai sus, prezentați toate situațiile în care contractul individual de muncă, încetează de drept. - 20 puncte

BAREM CORECTARE

Art. 56, alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, rep. cu modificările și completările ulterioare.

- Prezentare situații (10 situații x 2 puncte = 20 puncte)

Art. 56. - (1) Contractul individual de munca existent încetează de drept:

a) la data decesului salariatului sau al angajatorului persoana fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoana juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii; - 2 puncte

b) la data ramanerii definitiva a hotararii judecatoresti de declarare a mortii sau a instituirii tutelei speciale a salariatului sau a angajatorului persoana fizică; - 2 puncte

c) la data indeplinirii cumulative a conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter exceptional, pentru salariaata care opteaza in scris pentru continuarea executarii contractului individual de munca, in termen de 30 de zile calendaristice anterior implinirii conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la varsta de 65 de ani; la data comunicarii deciziei de pensie in cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate partiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limita de varsta cu reducerea varstei standard de pensionare; la data comunicarii deciziei medicale asupra capacitatii de munca in cazul invaliditatii de gradul I sau II; - **2 puncte**

d)ca urmare a constatarii nulitatii absolute a contractului individual de munca, de la data la care nulitatea a fost constatata prin acordul partilor sau prin hotarare judecatoreasca definitiva; - **2 puncte**

e)ca urmare a admiterii cererii de reintegrare in functia ocupata de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neintemeiate, de la data ramanerii definitive a hotararii judecatoresti de reintegrare; - **2 puncte**

f)ca urmare a condamnarii la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data ramanerii definitive a hotararii judecatoresti; - **2 puncte**

g)de la data retragerii de catre autoritatile sau organismele competente a avizelor, autorizatiilor ori atestarilor necesare pentru exercitarea profesiei; - **2 puncte**

h)ca urmare a interzicerii exercitarii unei profesii sau a unei functii, ca masura de siguranta ori pedeapsa complementara, de la data ramanerii definitive a hotararii judecatoresti prin care s-a dispus interdictia; - **2 puncte**

i)la data expirarii termenului contractului individual de munca incheiat pe durata determinata; - **2 puncte**

j)retragerea acordului parintilor sau al reprezentantilor legali, in cazul salariatilor cu varsta cuprinsa intre 15 si 16 ani. - **2 puncte**

3. Enumerați obiectivele asistenței medicale comunitare în conformitate cu OUG nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară. – 20 puncte

BAREM CORECTARE

Art. 5. - Obiectivele asistentei medicale comunitare sunt urmatoarele:

a) identificarea activa, in colaborare cu serviciul public de asistenta sociala, a problemelor medico-sociale ale comunitatii si, in special, ale persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile; - **4 puncte**

b) facilitarea accesului populatiei, in special al persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile, la servicii de sanatate si sociale; - **4 puncte**

c) promovarea unor atitudini si comportamente favorabile unui stil de viata sanatos, inclusiv prin actiuni de educatie pentru sanatate in comunitate; - **4 puncte**

d) participarea la implementarea de programe, proiecte, actiuni si interventii de sanatate publica adaptate nevoilor comunitatii, in special persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile; - **4 puncte**

e) furnizarea de servicii de sanatate in limita competentelor profesionale legale ale personalului cu atributii in domeniu. - **4 puncte**

4. Care este scopul principal al Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist al moașei și asistentului medical din România conform Hotărârii nr. 2/2009 privind adoptarea Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România. – **20 puncte**

BAREM CORECTARE

Art. 2. - Codul de etica si deontologie al asistentului medical generalist, al moasei si al asistentului medical din Romania are drept principal scop:

- a) ocrotirea drepturilor pacientilor; - **5 puncte**
- b) respectarea obligatiilor profesionale de catre asistentii medicali generalisti, moase si asistentii medicali; - **5 puncte**
- c) apararea demnitatii si a prestigiului profesiei de asistent medical generalist, de moasa si de asistent medical; - **5 puncte**
- d) recunoasterea profesiei, a responsabilitatii si increderii conferite de societate, precum si a obligatiilor interne ce deriva din aceasta incredere. - **5 puncte**

5. Când este obligatoriu consimțământul pacientului, sau după caz, al reprezentantului legal al acestuia conform Hotărârii nr. 2/2009 privind adoptarea Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România. – **20 puncte**

Art. 31. - Consimțământul pacientului sau, după caz, al reprezentantului legal al acestuia este obligatoriu:

- a) pentru recoltarea, pastrarea, folosirea tuturor produselor biologice prelevate din corpul sau, in vederea stabilirii diagnosticului sau a tratamentului cu care acesta este de acord; - **4 puncte**
- b) in cazul supunerii la orice fel de interventie medicala; - **4 puncte**
- c) in cazul participarii sale la invatamantul medical clinic si la cercetarea stiintifica; - **4 puncte**
- d) in cazul fotografierii sau filmarii sale intr-o unitate medicala; - **4 puncte**
- e) in cazul donarii de sange in conditiile prevazute de lege. - **4 puncte**

COMISIA DE CONCURS:

- 1. Popa Maria - Președinte ____
- 2. Coban Maria - Membru _____
- 3. Vlădescu Constantin - Membru _

Secretar comisie,
Mihai Mihaela-Denisa